

ΕΘΝ. ΜΕΤΣ. ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΝ
ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
Αριθ. Πρωτ.....434.....
Παρελήφθη.....26/1/15.....

Προς

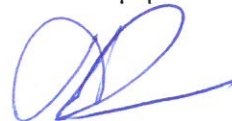
26-1-2015

Τη Σχολή Πολιτικών Μηχανικών

Θέμα: Εισήγηση για τα κριτήρια εκλογής καθηγητών

Εκ μέρους της Ομάδας Εργασίας που ορίστηκε από τη Γ.Σ., σας υποβάλλω την εισήγηση για τα κριτήρια και διαδικασίες εκλογής καθηγητών στη Σχολή Πολιτικών Μηχανικών.

Με τιμή



Γ. Χριστοδούλου

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΚΛΟΓΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ
ΣΤΗ ΣΧΟΛΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Ε.Μ.Π.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με τον Ν. 4009/2011 (άρθρα 17 και 18) ισχύουν τα εξής:

1. Ελάχιστες προϋποθέσεις για την εκλογή σε θέση καθηγητή όλων των βαθμίδων είναι η κατοχή διδακτορικού διπλώματος και η συνάφεια με το γνωστικό αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης είτε του αντικειμένου της διδακτορικής διατριβής είτε του ερευνητικού ή επιστημονικού εν γένει έργου του υποψηφίου.
2. Η προϋπόθεση κατοχής διδακτορικού διπλώματος για κατάληψη θέσης καθηγητή δεν ισχύει προκειμένου περί γνωστικών αντικειμένων εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας, για τα οποία δεν είναι δυνατή ή συνήθης η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής, όπως ειδικότερα ορίζεται στον Οργανισμό του ιδρύματος.
3. Οι πρόσθετες προϋποθέσεις και τα προσόντα για την κατάληψη θέσης καθηγητή, συμπεριλαμβανομένης και της διδακτικής ικανότητας, καθορίζονται, ανάλογα με τη βαθμίδα, το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και τις διδακτικές και ερευνητικές ανάγκες της σχολής, από τον Οργανισμό κάθε ιδρύματος
4. Η συνάφεια του γνωστικού αντικειμένου της προς πλήρωση θέσης με το γνωστικό αντικείμενο της διδακτορικής διατριβής ή του επιστημονικού ή ερευνητικού έργου του υποψηφίου κρίνεται από την επιτροπή επιλογής.
5. Ο υποψήφιος για εκλογή σε θέση καθηγητή οποιασδήποτε βαθμίδας πρέπει απαραίτητα να έχει ολοκληρώσει τουλάχιστον έναν από τους τρεις κύκλους σπουδών εκτός του ιδρύματος στο οποίο επιθυμεί να εκλεγεί, εκτός αν έχει αποδεδειγμένα εργαστεί για τουλάχιστον τρία έτη σε άλλο Α.Ε.Ι. ή ερευνητικό κέντρο της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Δεν επιτρέπεται η εκλογή σε θέση καθηγητή ή η απασχόληση με την ιδιότητα του εντεταλμένου διδασκαλίας στο ίδρυμα όπου ο υποψήφιος έλαβε το διδακτορικό του δίπλωμα πριν την πάροδο τριών τουλάχιστον ετών από τη λήψη του διδακτορικού διπλώματος. Σύμφωνα με μεταβατικές διατάξεις (Ν. 4009/2011, αρθρ. 77.7), τα προαναφερόμενα δεν εφαρμόζονται για όσους υπηρετούν ή έχουν εκλεγεί χωρίς να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία διορισμού τους ή σε περιπτώσεις εκλογής για τις οποίες έχει εκδοθεί προκήρυξη έως τη δημοσίευσή του νόμου.

Με απόφαση της Γ.Σ. της Σχολής (30-9-2014) και εν όψει της σύστασης του Οργανισμού του ΕΜΠ, συγκροτήθηκε ομάδα εργασίας από τους υπογράφοντες προκειμένου να εισηγηθεί για τα κριτήρια εκλογής καθηγητών όπως προβλέπεται παραπάνω στο σημείο (3).

Για τη σύνταξη της παρούσας εισήγησης, η ομάδα εργασίας έλαβε υπόψη τα εξής:

- (α) τους ισχύοντες νόμους 4009/2011 και 4115/2013
- (β) τα προϊσχύοντα κριτήρια των Ν. 1268/82, 1566/85, 2083/92, 2517/97, 3282/04, 3549/07
- (γ) τον προηγούμενο εσωτερικό κανονισμό του ΕΜΠ (ΦΕΚ Β 1098/2000)
- (δ) τα προτεινόμενα στον πρότυπο οργανισμό από τη σύνοδο των πρυτάνεων
- (ε) την κανονιστική απόφαση της Συγκλήτου ΕΜΠ (ΦΕΚ Β 2791/15-10-2012)
- (στ) τις κανονιστικές αποφάσεις άλλων Πανεπιστημίων (Πατρών, Μακεδονίας κ.ά.)
- (ζ) την υπουργική απόφαση Φ.122.1/1137/145793/Β2/9-10-2013 (ΦΕΚ Β 2619/16-10-2013) για την ανάπτυξη και λειτουργία ηλεκτρονικού συστήματος ολοκληρωμένης διαχείρισης διαδικασιών εκλογής καθηγητών (Απελλα)

- (η) άλλες σχετικές αποφάσεις και εγκυκλίους
(θ) σχετικά κείμενα προγενέστερων ομάδων εργασίας της Σχολής.

Η εισήγηση χωρίζεται σε δύο μέρη. Στο πρώτο περιλαμβάνονται οι προτάσεις για τα κριτήρια εκλογής, ενώ στο δεύτερο συνοψίζονται και εξειδικεύονται οι σχετικές διαδικασίες, με βάση το ισχύον σήμερα νομικό πλαίσιο. Γενικά, η αναφορά σε «εκλογή» περιλαμβάνει όλες τις περιπτώσεις κρίσης για επιλογή, εξέλιξη, μονιμοποίηση ή ανανέωση θητείας.

A. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΚΛΟΓΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ

1. Βασικές Αρχές

Η εκλογή καθηγητών θα πρέπει να βασίζεται στην αξιολόγηση του συνολικού έργου των υποψηφίων. Στόχος του καθορισμού κριτηρίων είναι η διαμόρφωση ενός γενικού πλαισίου που να εξασφαλίζει αφ' ενός ένα ελάχιστο αποδεκτό επιστημονικό επίπεδο για την εκλογή στις διάφορες βαθμίδες καθηγητών της σχολής και αφ' ετέρου να υποβοηθά τις κατά νόμο επιτροπές επιλογής για την απόλυτη και συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων. Για τον σκοπό αυτό κρίνεται απαραίτητος ο συνδυασμός ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών και στοιχείων.

Οι βαθμίδες καθηγητών σύμφωνα με τον νόμο είναι τρεις: του καθηγητή, αναπληρωτή και επίκουρου καθηγητή. Η τελευταία είναι πλέον η εισαγωγική βαθμίδα, αφού καταργήθηκε εκείνη του λέκτορα. Σύμφωνα με τον Ν. 4009/2011 (άρθρο 16) η εκλογή σε θέση επίκουρου καθηγητή είναι με τετραετή θητεία, ενώ στις δύο ανώτερες βαθμίδες η θέση είναι μόνιμη. Η θητεία του επίκουρου καθηγητή μπορεί να ανανεωθεί μια φορά μετά από κρίση, ενώ αίτηση για εξέλιξη μπορεί να υποβληθεί μετά από συμπλήρωση 6 ετών στη βαθμίδα αυτή. Εξ άλλου η εξέλιξη των αναπληρωτών καθηγητών προϋποθέτει παραμονή 4 ετών στη βαθμίδα (Ν. 4009/2011, άρθρο 18).

Σύμφωνα με μεταβατικές διατάξεις του Ν. 4009/2011, όπως τροποποιήθηκαν με τον Ν. 4115/2013:

- Οι υπηρετούντες αναπληρωτές καθηγητές μπορούν να υποβάλουν αίτηση εξέλιξης με τη συμπλήρωση τριετούς υπηρεσίας από τη δημοσίευση της πράξης διορισμού τους στο ΦΕΚ
- Οι υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του νόμου επίκουροι καθηγητές με θητεία μπορούν να υποβάλουν αίτηση για ανανέωση ή μονιμοποίηση ή εξέλιξη μετά από συμπλήρωση τριετίας από τον διορισμό τους.
- Επίκουροι καθηγητές με θητεία που έχουν εκλεγεί χωρίς να έχει ολοκληρωθεί ο διορισμός τους κατά τη δημοσίευση του νόμου μπορούν να υποβάλουν αίτηση ανανέωσης ή κατ' εξαίρεση εξέλιξης μετά τη συμπλήρωση τετραετίας από τον διορισμό τους.
- Λέκτορες και επίκουροι καθηγητές που εξελέγησαν πριν τη δημοσίευση του νόμου έχουν το δικαίωμα να μονιμοποιηθούν στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή μετά τη συμπλήρωση τριετούς θητείας στη βαθμίδα αυτή, μετά από κρίση σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Εάν μονιμοποιηθούν δύναται να υποβάλουν αίτηση για εξέλιξη στη βαθμίδα του αναπληρωτή καθηγητή οποτεδήποτε μετά τη δημοσίευση στο ΦΕΚ της πράξης μονιμοποίησής τους στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή.
- Λέκτορες με θητεία που υπηρετούν ή έχουν εκλεγεί χωρίς να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία διορισμού τους κατά τη δημοσίευση του νόμου ή εκλεγούν μετά τη δημοσίευση του νόμου σε θέσεις για τις οποίες έχει εκδοθεί προκήρυξη έως τη δημοσίευση του νόμου, μπορούν να ζητήσουν την εξέλιξή τους στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή μέχρι δύο φορές έως τη λήξη επταετίας από τη δημοσίευση της πράξης διορισμού τους στο ΦΕΚ.
- Λέκτορες που εξελίσσονται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές διορίζονται στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή με τετραετή θητεία και έχουν κατ' εξαίρεση το δικαίωμα να ζητήσουν μετά από τρία έτη από το διορισμό τους στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή την εξέλιξή τους στη βαθμίδα του αναπληρωτή καθηγητή.

Συνεπώς, ουσιαστικά διακρίνονται 4 επίπεδα όπου υπεισέρχεται κρίση:

- του πρωτοεκλεγόμενου επίκουρου,
- του μόνιμου ή δεύτερης θητείας επίκουρου (κλειστή διαδικασία),
- του αναπληρωτή, και
- του καθηγητή.

Σύμφωνα με τα παραπάνω, οι αντίστοιχες ελάχιστες κατά νόμο διάρκειες παραμονής είναι:

- στη βαθμίδα του (πρωτοεκλεγόμενου) επίκουρου 4 χρόνια – ή 3 για όσους εμπίπτουν σε μεταβατικές διατάξεις.
- στη βαθμίδα του μόνιμου ή 2^{ης} θητείας επίκουρου 2 χρόνια – ή 0 για όσους εμπίπτουν σε μεταβατικές διατάξεις.
- στη βαθμίδα του αναπληρωτή 4 χρόνια – ή 3 για όσους εμπίπτουν σε μεταβατικές διατάξεις.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, τα κριτήρια που προτείνονται παρακάτω αντιστοιχούν σε 4 επίπεδα κρίσης με κατάλληλη διαβάθμιση και σε γενικές γραμμές αφορούν σε 3 ενότητες προσόντων: (α) το ερευνητικό – δημοσιευμένο έργο, (β) το διδακτικό έργο, και (γ) το ευρύτερο επιστημονικό - διοικητικό – εφαρμοσμένο έργο. Ως βασικό επιπλέον κριτήριο για όλα τα επίπεδα κρίσης θεωρείται το ακαδημαϊκό ήθος και η προσωπικότητα του υποψηφίου. Σε όλες τις περιπτώσεις, εξυπακούεται ότι θα πρέπει να υπάρχει συνάφεια με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης είτε του αντικειμένου της διδακτορικής διατριβής είτε του ερευνητικού - επιστημονικού εν γένει έργου του υποψηφίου.

(Α) Ερευνητικό- Δημοσιευμένο Έργο

Ζητούμενο προσόν είναι η ερευνητική δραστηριότητα και έργο που αποτυπώνεται σε επιστημονικές δημοσιεύσεις συναφείς προς το γνωστικό αντικείμενο της θέσης. Στοιχεία που θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη είναι η ύπαρξη ικανού και κυρίως ποιοτικού δημοσιευμένου έργου, με βάση την πρωτοτυπία και αναγνώριση αυτού, αλλά και ο βαθμός συμβολής του υποψηφίου (αυτοδυναμία). Αντίστοιχα τεκμήρια ποιότητας κάθε εργασίας είναι το μέσον δημοσίευσης, οι ετεροαναφορές και ο αριθμός/σειρά των συγγραφέων. Βαρύτητα θα πρέπει να δίνεται σε δημοσιεύσεις σε έγκριτα επιστημονικά περιοδικά με σύστημα κριτών και δείκτη απήχησης [ενταγμένα σε βάσεις όπως το ISI Web of Science/Thompson Reuters, ή το Scopus]. Για τον σκοπό της αξιολόγησης θα καταγράφονται και προσμετρούνται χωριστά οι δημοσιεύσεις στα ανωτέρω περιοδικά, σε λοιπά επιστημονικά περιοδικά με σύστημα κριτών (π.χ. ελεύθερης πρόσβασης), σε κεφάλαια βιβλίων, σε πρακτικά διεθνών συνεδρίων με κρίση κειμένου, σε πρακτικά ελληνικών/εθνικών συνεδρίων με κρίση κειμένου. Πολλαπλές δημοσιεύσεις όμοιες ή επικαλυπτόμενες σε ποσοστό άνω του 50% θα θεωρούνται ως μία. Σε κάθε περίπτωση θα λαμβάνονται υπόψη και οι εργασίες για τις οποίες υπάρχει τελική αποδοχή προς δημοσίευση.

Ως μονάδα μέτρησης θεωρείται κατ' αρχήν η αυτοδύναμη δημοσίευση. Κατά τεκμήριο τέτοια είναι εκείνη από ένα συγγραφέα, ωστόσο συχνά υπάρχει ουσιαστική αυτοδυναμία σε δημοσιεύσεις δύο συγγραφέων (συνήθως φοιτητή-επιβλέποντα), ενώ σε περιπτώσεις 3 ή περισσότερων συγγραφέων συνήθως αναγνωρίζεται διεθνώς ότι το μεγαλύτερο βάρος φέρει ο πρώτος κατά σειρά. Με αυτό το σκεπτικό, μπορεί να γίνει αναγωγή του αριθμού εργασιών με κατάλληλους συντελεστές ως εξής:

α = συντελεστής πλήθους συγγραφέων

β = συντελεστής συμβολής

όπου $\alpha = 1$ αν ένας συγγραφέας

$\alpha = 1/(v-1)$, όπου v ο αρ. συγγραφέων της εργασίας (για $v \geq 2$, και μέχρι $v=6$),

$\beta = 1,5$ για τον πρώτο συγγραφέα αν $v > 2$, διαφορετικά $\beta = 1$

Επομένως, για την αποτίμηση του (συναφούς) έργου του κάθε υποψηφίου σε κάθε κατηγορία δημοσιεύσεων, προτείνεται η θέσπιση ενός δείκτη ΑΑΔ (=ανηγμένος αριθμός δημοσιεύσεων)

$$ΑΑΔ = \sum \alpha_i \beta_i \quad (i = 1 \text{ έως } N)$$

όπου N ο αριθμός δημοσιεύσεων της συγκεκριμένης κατηγορίας
και α_i, β_i οι αντίστοιχοι συντελεστές της i εργασίας

Παράδειγμα: $ΑΑΔ = 2$ επιτυγχάνεται με

- 2 εργασίες με έναν ή δύο συγγραφείς (2×1)
- 1 εργασία με 1 ή 2 συγγραφείς, και 3 εργασίες με 4 συγγραφείς ($1 + 3 \times 1/3$)
- 2 εργασίες με 3 συγγραφείς όπου είναι πρώτος, και 2 εργασίες με 5 συγγραφείς ($2 \times 1,5 \times 1/2 + 2 \times 1/4$)
- 9 εργασίες με ≥ 6 συγγραφείς, σε 2 από τις οποίες είναι πρώτος ($2 \times 1,5 \times 1/5 + 7 \times 1/5$)

Σημείωση: Αν $n > 6$, τίθεται $n=6$ ώστε να υπάρχει ένα ελάχιστο όριο προσμέτρησης εργασιών από συνεργασίες μεγάλων ομάδων, αν και ως επί το πλείστον σε τέτοιες περιπτώσεις η συμβολή των περισσότερων συγγραφέων είναι πολύ περιορισμένη.

Βασικοί ποιοτικοί δείκτες του δημοσιευμένου έργου θεωρούνται το πλήθος των ετεροαναφορών, καθώς και το αντίστοιχο h- index από τη βάση δεδομένων Scopus. Από τις αναφορές θα πρέπει να εξαιρούνται και εκείνες από τους συν-συγγραφείς της ίδιας εργασίας. Ο συγκεκριμένος δείκτης προτείνεται ως ένα χαρακτηριστικό μέγεθος ευρέως αποδεκτό και χρησιμοποιούμενο από τη διεθνή ακαδημαϊκή κοινότητα, αν και οποιοσδήποτε δείκτης αναφορών δεν μπορεί να είναι απολύτως αντιπροσωπευτικός για όλες τις διαφορετικές περιοχές και γνωστικά αντικείμενα της Σχολής.

Στην ποιοτική αξιολόγηση του δημοσιευμένου έργου από την αρμόδια επιτροπή επιλογής μπορεί να γίνεται, με σχετική τεκμηρίωση, διάκριση της ποιότητας των περιοδικών ή ενδεχομένως εξαιρετικής ποιότητας ή απήχησης συγκεκριμένης εργασίας. Ιδιαίτερα αξιολογούνται εργασίες που έχουν αποδεδειγμένα υιοθετηθεί από το διεθνές περιβάλλον και συμβάλλουν στην εξέλιξη της επιστήμης του μηχανικού.

Ως στοιχεία του ερευνητικού έργου θα λαμβάνονται επίσης υπόψη ο αριθμός χρηματοδοτούμενων ερευνητικών προγραμμάτων στα οποία συμμετείχε ο υποψήφιος και ιδιαίτερα εκείνα στα οποία υπήρξε επιστημονικός υπεύθυνος.

B) Διδακτικό έργο

Ζητούμενο προσόν είναι η διδακτική εμπειρία σε συνδυασμό με την ποιότητα και απήχηση του διδακτικού έργου. Στο διδακτικό έργο υπό ευρεία έννοια περιλαμβάνεται η επίβλεψη διλωματικών, μεταπτυχιακών και διδακτορικών εργασιών.

Ως μονάδα μέτρησης του διδακτικού έργου θεωρείται η εξ ολοκλήρου διδασκαλία ενός εξαμηνιαίου μαθήματος (ή ενός από περισσότερα παράλληλα τμήματα). Σε περιπτώσεις πολλών διδασκόντων, θα πρέπει να συνεκτιμάται ο βαθμός συμμετοχής στο μάθημα, με έναν συντελεστή συμμετοχής μ , ως εξής (ανάλογα αν υπάρχουν ή όχι στοιχεία κατανομής των ωρών διδασκαλίας):

$$\mu = \omega / \Omega \quad \text{ή} \quad \mu = \lambda / \nu$$

όπου Ω ο αριθμός ωρών διδασκαλίας του μαθήματος στο πρόγραμμα σπουδών
 ω ο αρ. ωρών διδασκαλίας του υποψηφίου στο μάθημα
 λ ο αρ. παράλληλων τμημάτων του μαθήματος
 ν ο συνολικός αρ. διδασκόντων

Προτείνεται επομένως ένα δείκτης ΑΔΕ (Ανηγμένο Διδακτικό Έργο) ως εξής:

$$ΑΔΕ = \sum \mu_i \quad (i = 1 \text{ έως } N)$$

όπου N ο αρ. μαθημάτων που έχει διδάξει (αυτοδύναμα)

Μαθήματα μη συναφή προς το αντικείμενο θα προσμετρώνται με μειωτικό συντελεστή (π.χ. 0,5). Ειδικά προκειμένου για την εισαγωγική βαθμίδα (πρωτοεκλεγόμενος επίκουρος) μπορεί να συνεκτιμάται και το τυχόν επικουρικό διδακτικό έργο.

Σχετικά με την επίβλεψη εργασιών, θα καταγράφεται ο συνολικός αριθμός διπλωματικών (Δ), και μεταπτυχιακών (Μ) εργασιών, διδακτορικών διατριβών (ΔΔ) που έχουν ολοκληρωθεί, καθώς και ο αρ. διατριβών (ολοκληρωμένων) όπου ο υποψήφιος υπήρξε μέλος της συμβουλευτικής επιτροπής (ΣΔ).

Ως προς την ποιότητα της διδασκαλίας, κύρια παράμετρος θα πρέπει να είναι η βαθμολογία αξιολόγησης της διδακτικής ικανότητας από τους φοιτητές στα μαθήματα που έχει διδάξει, όπως προκύπτει από τα σχετικά ερωτηματολόγια του ΕΜΠ ή άλλων ΑΕΙ. Για υποψήφιους χωρίς σχετική προϋπηρεσία ή διαθέσιμα στοιχεία θα πρέπει να γίνεται υποχρεωτικά δοκιμαστικό μάθημα διάρκειας 1-2 ωρών, σε αντικείμενο προσαρμοσμένο στο πρόγραμμα σπουδών, το οποίο θα καλούνται να παρακολουθήσουν οι φοιτητές της σχολής και τα μέλη της επιτροπής επιλογής.

Επίσης ως στοιχεία αξιολόγησης του διδακτικού έργου θα λαμβάνονται υπόψη η διαμόρφωση ή συν-διαμόρφωση μαθημάτων (ιδιαίτερα στις ανώτερες βαθμίδες), και η συγγραφή διδακτικών βιβλίων και σημειώσεων.

Γ) Ευρύτερο επιστημονικό, διοικητικό και εφαρμοσμένο έργο

Ζητούμενα προσόντα είναι (όχι αθροιστικά):

(α) η γενικότερη επιστημονική δραστηριότητα, όπως π.χ. η κρίση εργασιών σε περιοδικά, συμμετοχή σε συντακτικές επιτροπές περιοδικών, επιστημονικές επιτροπές συνεδρίων, επιτροπές επιστημονικών ή επαγγελματικών συλλόγων, οργάνωση συνεδρίων, διεθνείς συνεργασίες κλπ,

(β) το έργο εφαρμογής (επαγγελματικό/τεχνολογικό έργο), με συμμετοχή σε μελέτη/εκτέλεση τεχνικών έργων ή παροχή συναφών υπηρεσιών συμβούλου πιστοποιούμενη με συμβάσεις/ τιμολόγια, συμμετοχή σε ομάδες σύνταξης κανονιστικών κειμένων κλπ. Ιδιαίτερη σημασία θα αποδίδεται στο (συναφές) επαγγελματικό έργο εφ' όσον αυτό παρουσιάζει στοιχεία πρωτοτυπίας που αναγνωρίζονται από επιστήμονες της αντίστοιχης ειδικότητας,

(γ) η συμμετοχή στα κοινά του ακαδημαϊκού χώρου με την ανάληψη διοικητικών θέσεων ή σε επιτροπές της σχολής και ιδρύματος.

Τα προσόντα αυτά δεν είναι δυνατό να κωδικοποιηθούν, αλλά θα πρέπει να καταγράφονται και συναξιολογούνται από την επιτροπή επιλογής.

Δ) Ακαδημαϊκό ήθος και προσωπικότητα

Τεκμήρια έλλειψης του προσόντος αυτού είναι (ενδεικτικά) η διαπίστωση λογοκλοπής σε εργασίες του υποψηφίου, πλαστά πιστοποιητικά ή στοιχεία, συμπεριφορά προς συναδέλφους ή φοιτητές/φοιτήτριες ασύμβατη με την ιδιότητα του ακαδημαϊκού δασκάλου.

2. Κριτήρια για τη βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή

Προκειμένου να εκλεγεί κάποιος στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή θα πρέπει να έχει επιδείξει επιστημονικό έργο-δραστηριότητα τέτοιο που να θεωρείται ικανός για αυτοδύναμη διδασκαλία και έρευνα και να έχει προοπτικές ακαδημαϊκής εξέλιξης.

Ως ελάχιστα προσόντα προτείνονται:

- Δύο χρόνια εργασίας στον ακαδημαϊκό ή ερευνητικό ή επαγγελματικό χώρο, συναφούς προς το αντικείμενο της θέσης, μετά την απόκτηση του διδακτορικού.
- Ανηγγεμένος αριθμός συναφών δημοσιεύσεων σε περιοδικά με δείκτη απήχησης, $AA\Delta_{\pi} = 2$
- h- index ετεροαναφορών = 2
- Αν πρόκειται για εξέλιξη από τη βαθμίδα του λέκτορα, αυτοδύναμο διδακτικό έργο $AD\epsilon = 2$ και επίβλεψη 1 διπλωματικής ή μεταπτυχιακής εργασίας
- Ευρύτερη επιστημονική δραστηριότητα ή/και συναφές έργο εφαρμογής
- Προοπτικές ακαδημαϊκής εξέλιξης
- Το ήμισυ του ανωτέρω ελάχιστου δημοσιευμένου έργου να έχει γίνει την τελευταία πενταετία
- Ακαδημαϊκό ήθος/ προσωπικότητα

Τα ανωτέρω ελάχιστα προτείνονται ως αναγκαία συνθήκη εκλογιμότητας, αλλά όχι οπωσδήποτε και ικανή για την εκλογή. Κατ' εξαίρεση, η αρμόδια επιτροπή επιλογής μπορεί να αποδεχθεί ενδεχόμενη υστέρηση του υποψηφίου σε κάποιο από αυτά, με τεκμηριωμένη αιτιολόγηση και συνεκτίμηση (περίσσειας) λοιπών προσόντων.

3. Κριτήρια για τη Μονιμοποίηση ή την Ανανέωση Θητείας Επίκουρου Καθηγητή

Προκειμένου να ανανεωθεί η θητεία ή να μονιμοποιηθεί κάποιος στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή θα πρέπει να έχει αποδείξει την ικανότητα του για αυτοδύναμη διδασκαλία και παραγωγή πρωτότυπου ερευνητικού έργου καθώς και την ενεργό συμμετοχή του στην ακαδημαϊκή κοινότητα (επίβλεψη διπλωματικών, ερευνητικά προγράμματα, συμβολή στο διοικητικό έργο).

Ως ελάχιστα προσόντα προτείνονται:

- Ανηγγεμένος αριθμός συναφών δημοσιεύσεων σε περιοδικά με δείκτη απήχησης, $AA\Delta_{\pi} = 4$
- h- index ετεροαναφορών = 3
- Αυτοδύναμο ανηγμένο διδακτικό έργο $AD\epsilon = 4$
- Επίβλεψη 3 διπλωματικών ή μεταπτυχιακών εργασιών
- Θετική αξιολόγηση διδακτικού έργου.
- Ευρύτερη επιστημονική δραστηριότητα ή/και συναφές έργο εφαρμογής
- Διοικητικό ακαδημαϊκό έργο
- Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα.
- Το ήμισυ του ανωτέρω ελάχιστου δημοσιευμένου και διδακτικού έργου να έχει γίνει κατά τη θητεία του ως επίκουρου.
- Ακαδημαϊκό ήθος/ προσωπικότητα

Τα ανωτέρω ελάχιστα προτείνονται ως αναγκαία συνθήκη εκλογιμότητας, αλλά όχι οπωσδήποτε και ικανή για την εκλογή. Κατ' εξαίρεση, η αρμόδια επιτροπή επιλογής μπορεί να αποδεχθεί ενδεχόμενη υστέρηση του υποψηφίου σε κάποιο από αυτά, με τεκμηριωμένη αιτιολόγηση και συνεκτίμηση (περίσσειας) λοιπών προσόντων.

4. Κριτήρια για τη βαθμίδα του Αναπληρωτή Καθηγητή

Προκειμένου να εκλεγεί κάποιος στη βαθμίδα του αναπληρωτή καθηγητή θα πρέπει, επιπλέον των προϋποθέσεων του μόνιμου επίκουρου, να έχει επιδείξει αναγνώριση ή και συνεργασίες στον διεθνή χώρο, προσήλωση στη διδασκαλία με συγγραφή διδακτικών

βοηθημάτων, ανάληψη κύριου ρόλου (Ε.Υ. ή Κ.Ε.) σε ερευνητικά προγράμματα και διοικητικό έργο τουλάχιστον σε επίπεδο τμήματος/σχολής.

Ως ελάχιστα προσόντα για τη βαθμίδα του Αναπληρωτή προτείνονται:

- Ανηγγεμένος αριθμός συναφών δημοσιεύσεων σε περιοδικά με δείκτη απήχησης, $AA\Delta_{\pi} = 6$
- h- index ετεροαναφορών = 4
- Αυτοδύναμο ανηγμένο διδακτικό έργο $ΑΔΕ = 6$
- Επίβλεψη 5 διπλωματικών ή μεταπτυχιακών εργασιών
- Θετική αξιολόγηση διδακτικού έργου.
- Συγγραφή ενός διδακτικού βιβλίου ή τεύχους σημειώσεων που καλύπτει τουλάχιστον το ήμισυ της ύλης εξαμηνιαίου μαθήματος
- Ευρύτερη επιστημονική δραστηριότητα στον διεθνή χώρο ή/και συναφές έργο εφαρμογής
- Διοικητικό έργο σε επίπεδο Τμήματος/Σχολής ή Ιδρύματος.
- Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα ως επιστημονικός υπεύθυνος ή κύριος ερευνητής.
- Το ήμισυ του ανωτέρω ελάχιστου δημοσιευμένου και διδακτικού έργου να έχει γίνει την τελευταία πενταετία [ή κατά τη θητεία του ως επίκουρου προκειμένου για εξέλιξη]
- Ακαδημαϊκό ήθος/ προσωπικότητα

Τα ανωτέρω ελάχιστα προτείνονται ως αναγκαία συνθήκη εκλογιμότητας, αλλά όχι οπωσδήποτε και ικανή για την εκλογή. Κατ' εξαίρεση, η αρμόδια επιτροπή επιλογής μπορεί να αποδεχθεί ενδεχόμενη υστέρηση του υποψηφίου σε κάποιο από αυτά, με τεκμηριωμένη αιτιολόγηση και συνεκτίμηση (περίσσειας) λοιπών προσόντων.

5. Κριτήρια για τη βαθμίδα του Καθηγητή

Προκειμένου να εκλεγεί κάποιος στη βαθμίδα του καθηγητή θα πρέπει, επιπλέον των προϋποθέσεων του αναπληρωτή, να έχει αναγνωρισμένο έργο στον διεθνή χώρο, αυξημένη συμβολή στο εκπαιδευτικό έργο, αποδεδειγμένη δυνατότητα επίβλεψης διδακτορικών, διεύθυνσης ερευνητικών προγραμμάτων και ανάληψης διοικητικών θέσεων.

Ως ελάχιστα προσόντα προτείνονται:

- Ανηγγεμένος αριθμός συναφών δημοσιεύσεων σε περιοδικά με δείκτη απήχησης, $AA\Delta_{\pi} = 8$
- h- index ετεροαναφορών = 5
- Αυτοδύναμο ανηγμένο διδακτικό έργο $ΑΔΕ = 8$
- Επίβλεψη 8 διπλωματικών ή μεταπτυχιακών εργασιών
- Επίβλεψη 1 διδακτορικής διατριβής ή συμμετοχή σε 3 συμβουλευτικές επιτροπές διατριβών που έχουν ολοκληρωθεί
- Θετική αξιολόγηση διδακτικού έργου
- Συγγραφή δύο διδακτικών βιβλίων ή τευχών σημειώσεων που έκαστο καλύπτει τουλάχιστον το ήμισυ της ύλης εξαμηνιαίου μαθήματος, ή ενός βιβλίου/σημειώσεων και διαμόρφωση ενός προπτυχιακού ή μεταπτυχιακού μαθήματος
- Ευρύτερη επιστημονική δραστηριότητα στον διεθνή χώρο ή/και συναφές έργο εφαρμογής
- Διοικητικές θέσεις σε επίπεδο Τομέα ή Εργαστηρίου, ή διοικητικό έργο σε επίπεδο Τμήματος/Σχολής ή Ιδρύματος.
- Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα, από τα οποία τουλάχιστον σε 1 ως Ε.Υ.
- Το ήμισυ του ανωτέρω ελάχιστου δημοσιευμένου και διδακτικού έργου να έχει γίνει την τελευταία πενταετία [ή κατά τη θητεία του ως αναπληρωτή προκειμένου για εξέλιξη]
- Ακαδημαϊκό ήθος/ προσωπικότητα

Τα ανωτέρω ελάχιστα προτείνονται ως αναγκαία συνθήκη εκλογιμότητας, αλλά όχι οπωσδήποτε και ικανή για την εκλογή. Κατ' εξαίρεση, η αρμόδια επιτροπή επιλογής μπορεί να αποδεχθεί ενδεχόμενη υστέρηση του υποψηφίου σε κάποιο από αυτά, με τεκμηριωμένη αιτιολόγηση και συνεκτίμηση (περίσσειας) λοιπών προσόντων.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

B. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΚΛΟΓΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ

1. Γενικά

Το παρόν Μέρος Β' αποτελεί έναν γενικό οδηγό εφαρμογής των διαδικασιών εκλογής (τρόπος υποβολής και δικαιολογητικά υποψηφίων, συγκρότηση εκλεκτορικών, προθεσμίες, δημοσιοποίηση κλπ), σύμφωνα με τους ισχύοντες σχετικούς νόμους και με τις απαραίτητες προσθήκες ή εξειδικεύσεις με στόχο την αρτιότερη εφαρμογή. Ειδικότερα, έχει ληφθεί υπόψη ότι από 1/4/2014 είναι σε ισχύ το πληροφοριακό σύστημα ολοκληρωμένης διαχείρισης των διαδικασιών εκλογής καθηγητών (ΑΠΕΛΛΑ), που διέπεται από την ΚΥΑ Φ.122.1/1137/145793/Β2/9-10-2013 (ΦΕΚ 2619/16-10-2013). Σε κάθε περίπτωση πρέπει να διασφαλίζεται η υποβολή από τους υποψήφιους όλων των στοιχείων και εργασιών με βάση τα οποία θα γίνεται η αποτίμηση του έργου τους κατά τα αναφερόμενα στο Μέρος Α'. Απαραίτητη θεωρείται η διεξαγωγή της διαδικασίας σε όλα τα στάδια μέσω της Γραμματείας της Σχολής, όπου θα τηρείται σχετικό αρχείο για κάθε εκλογή.

2. Προκήρυξη

Η εκλογή ή εξέλιξη καθηγητή γίνεται με ανοικτή διαδικασία, ύστερα από προκήρυξη της θέσης (Ν. 4009/2011, αρθ.18). Η προκήρυξη γίνεται από τη Γ.Σ. της Σχολής μετά από σχετική εισήγηση του αρμοδίου Τομέα και αναφέρει τη συγκεκριμένη βαθμίδα και το γνωστικό αντικείμενο, που πρέπει να καλύπτει έναν πλήρη κλάδο της οικείας επιστήμης με εύρος τουλάχιστον μιας αναγνωρισμένης ειδικότητας. Σε περίπτωση εξέλιξης, λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες της σχολής και το αντικείμενο και το συνολικό έργο του αιτούντος, το οποίο συνιστάται να διευρύνεται κατά την πρόοδο στις ανώτερες βαθμίδες.

Η προκήρυξη δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ) και αναρτάται αμελλητί στο πληροφοριακό σύστημα από τον υπεύθυνο του Ιδρύματος. Η προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων ορίζεται στις εξήντα (60) ημέρες από τη δημοσίευση στο ΦΕΚ και είναι αποκλειστική. Η ανωτέρω προθεσμία καταχωρίζεται σε ξεχωριστό πεδίο από τον υπεύθυνο του Ιδρύματος. Εντός 10 ημερών από τη δημοσίευση στο ΦΕΚ η προκήρυξη ανακοινώνεται στον ημερήσιο τύπο πανελλαδικής κυκλοφορίας και κοινοποιείται σε όλα τα ΑΕΙ και ερευνητικά κέντρα της χώρας και στους συναφείς με το αντικείμενο της θέσης επιστημονικούς φορείς.

Η μονιμοποίηση ή η ανανέωση θητείας στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή γίνεται με κλειστή διαδικασία. Η αίτηση των επίκουρων με θητεία καθηγητών για ανανέωση της θητείας ή μονιμοποίηση υποβάλλεται στη Γενική Συνέλευση της Σχολής, η οποία αποφασίζει την κίνηση της αντίστοιχης διαδικασίας και προχωρεί απευθείας, χωρίς προηγούμενη προκήρυξη, στη συγκρότηση της επιτροπής κρίσης. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα παρακάτω.

3. Υποβολή υποψηφιότητας και δικαιολογητικά

(α) Όσοι επιθυμούν να υποβάλουν αίτηση υποψηφιότητας σε θέση εκλογής εγγράφονται στο σύστημα ΑΠΕΛΛΑ και υποβάλλουν ηλεκτρονικά την αίτηση υποψηφιότητας μαζί με όλα τα αναγκαία για την κρίση δικαιολογητικά. Απαραίτητα είναι τα αντίγραφα των πτυχίων και των τίτλων σπουδών τους (αναγνωρισμένα από τα κατά νόμο αρμόδια όργανα εφ' όσον προέρχονται από πανεπιστήμια της αλλοδαπής), εκτενές βιογραφικό σημείωμα, αναλυτικό υπόμνημα για τα υποβαλλόμενα πρωτότυπα επιστημονικά δημοσιεύματα, η διδακτορική διατριβή και τα επιστημονικά δημοσιεύματα, και όσα άλλα ορίζονται στη σχετική προκήρυξη. Απαραίτητα είναι επίσης και όσα δικαιολογητικά ή στοιχεία άπτονται των κριτηρίων αξιολόγησης του Μέρους Α της παρούσης. Το βιογραφικό σημείωμα (τουλάχιστον) θα πρέπει να υποβάλλεται και στην αγγλική γλώσσα. Τα ανωτέρω

κοινοποιούνται παράλληλα στη Γραμματεία της Σχολής σε ηλεκτρονική και έντυπη μορφή (1 αντίτυπο).

(β) Οι υποψήφιοι επιπλέον καταχωρούν ηλεκτρονικά αντίγραφο δελτίου αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου και, εφόσον πρόκειται για άρρενες υποψηφίους, υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986, όπου δηλώνουν ότι έχουν ήδη εκπληρώσει ή δεσμεύονται ότι θα έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή θα έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές πριν την έκδοση της πρυτανικής πράξης διορισμού.

(γ) Οι υποψήφιοι, αφού υποβάλουν την αίτηση και τα δικαιολογητικά που προβλέπονται στις προηγούμενες παραγράφους, δύνανται να καταχωρίσουν στο πληροφοριακό σύστημα τα ατομικά στοιχεία δύο καθηγητών ή ερευνητών της επιλογής τους, οι οποίοι θα συνδράμουν την επιτροπή στο έργο αξιολόγησης. Τα υποδεικνύόμενα από τον υποψήφιο πρόσωπα θα πρέπει να ανήκουν υποχρεωτικά στα μητρώα του Ιδρύματος, εξαιρουμένων όσων περιλαμβάνονται στα τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη της επιτροπής επιλογής.

4. Επιτροπές επιλογής/εξέλιξης καθηγητών ή μονιμοποίησης/ανανέωσης στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή.

Η επιλογή και η εξέλιξη των καθηγητών όλων των βαθμίδων ή η μονιμοποίηση ή ανανέωση θητείας στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή γίνεται από ειδικές επταμελείς επιτροπές, οι οποίες απαρτίζονται από καθηγητές ή ερευνητές πρώτης βαθμίδας ή, σε περίπτωση κρίσης για τις βαθμίδες του επίκουρου ή αναπληρωτή καθηγητή, και από αναπληρωτές καθηγητές ή ερευνητές αντίστοιχης βαθμίδας με επιστημονικό έργο στο ίδιο ή, αν δεν υπάρχει, συναφές γνωστικό αντικείμενο με εκείνο της υπό πλήρωση θέσης όπως περιγράφεται στην προκήρυξη ή του υπό κρίση μονιμοποίησης/ανανέωσης επίκουρου καθηγητή, αντίστοιχα. Τρία (3) τουλάχιστον από τα μέλη της επιτροπής, καθώς και τα αναπληρωματικά τους, πρέπει να προέρχονται από το μητρώο εξωτερικών μελών (δηλαδή εκτός ΕΜΠ) και εξ αυτών ένα (1) τουλάχιστον μέλος (τακτικό και αναπληρωματικό) από ομοταγές Α.Ε.Ι. της αλλοδαπής (Ν.4009/2011, αρθ. 19). Από τα υπόλοιπα μέλη της επιτροπής, ένα (1) τουλάχιστον τακτικό και το αντίστοιχο αναπληρωματικό πρέπει να προέρχεται από το μητρώο εσωτερικών μελών του ΕΜΠ.

Τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη της ειδικής επταμελούς επιτροπής ορίζονται με απόφαση της Γ.Σ. της Σχολής, κατόπιν εισήγησης του οικείου Τομέα και με σύμφωνη γνώμη του Κοσμήτορα ή Κοσμητείας, εντός τριάντα (30) ημερών από την εκπνοή της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων με τα δικαιολογητικά των υποψηφίων. Κατά τη διαδικασία συγκρότησης της επιτροπής δεν υπολογίζονται όσοι απουσιάζουν λόγω νόμιμης άδειας ή για λόγους ανωτέρας βίας, που πιστοποιεί η συνέλευση της Σχολής με αιτιολογημένη απόφασή της. Η σύνθεση της επιτροπής δεν μεταβάλλεται παρά μόνον εάν μέλος της παραιτηθεί, εκλείψει ή βρεθεί σε νόμιμη άδεια. Στις περιπτώσεις αυτές το μέλος αυτό αντικαθίσταται από το πρώτο κατά σειρά μη κωλυόμενο αναπληρωματικό μέλος της αντίστοιχης κατηγορίας, από τον κατάλογο των αναπληρωματικών μελών που ορίζεται κατά τη συγκρότηση της Επιτροπής. Οι ανωτέρω πράξεις αναρτώνται αμελλητί στο πληροφοριακό σύστημα με ευθύνη του υπεύθυνου του Ιδρύματος (της ΚΥΑ Φ.122.1/1137/145793/Β2/9-10-2013).

Η ειδική επταμελής επιτροπή υποστηρίζεται γραμματειακά από τη Γραμματεία της Σχολής. Αμέσως μετά από τη συγκρότηση της επιτροπής η Γραμματεία γνωστοποιεί τη σύνθεση της επιτροπής (α) στα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη αυτής, και (β) στους υποψηφίους, τους οποίους καλεί να υποδείξουν εντός δεκαπέντε (15) ημερών δύο καθηγητές ή ερευνητές που θα κληθούν να προβούν σε γραπτή αξιολόγηση του έργου τους.

Η επιτροπή συνέρχεται για πρώτη φορά μετά από πρόσκληση του Κοσμήτορα εντός τριάντα (30) ημερών από τον ορισμό της, προκειμένου να ορίσει τον Πρόεδρο μεταξύ των μελών της

και να προβεί, κατά την ίδια συνεδρίαση, στην επιλογή αξιολογητών, από τους οποίους θα ζητήσει γραπτή αξιολόγηση για τους υποψήφιους.

5. Διαδικασία εκλογής

(α) Η ειδική επταμελής επιτροπή (σύμφωνα με το άρθρο 19 παρ. 4 του Ν. 4009/2011, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 34 παρ. 13 του Ν.4115/2013) υποχρεούται να ζητήσει γραπτή αξιολόγηση για κάθε υποψήφιο από δύο καθηγητές ή ερευνητές της αλλοδαπής, που ανήκουν στο μητρώο των εξωτερικών μελών ή, στο μέτρο που αυτό δεν είναι εφικτό, από καθηγητές ή ερευνητές της ημεδαπής που ανήκουν στο μητρώο των εξωτερικών μελών και από δύο καθηγητές ή ερευνητές που υποδεικνύονται από τον υποψήφιο και που ανήκουν υποχρεωτικά στα μητρώα του ιδρύματος και δεν περιλαμβάνονται στα τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη της επιτροπής επιλογής ή εξέλιξης. Οι αξιολογητές θα πρέπει να είναι διεθνώς καταξιωμένοι επιστήμονες με αντικείμενο ίδιο ή συναφές προς εκείνο της θέσης. Το αίτημα της επιτροπής προς αυτούς συνοδεύεται από τα αντίστοιχα κριτήρια εκλογής. Οι αξιολογητές υποβάλλουν τη γραπτή αξιολόγηση μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερών από την ημερομηνία αποστολής σε αυτούς των σχετικών στοιχείων και δικαιολογητικών των υποψηφίων. Αν παρέλθει άπρακτη η ανωτέρω προθεσμία, η διαδικασία εκλογής μπορεί να συνεχίζεται νόμιμα χωρίς γραπτή αξιολόγηση.

(β) Μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την ολοκλήρωση της υποβολής των γραπτών αξιολογήσεων ή την άπρακτη πάροδο της σχετικής προθεσμίας, τα μέλη της ειδικής επταμελούς επιτροπής συνεδριάζουν για την εκλογή ύστερα από πρόσκληση του προέδρου της επιτροπής, η οποία κοινοποιείται τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση στα μέλη της επιτροπής, μαζί με τις αξιολογήσεις. Η πρόσκληση γνωστοποιείται συγχρόνως στους υποψηφίους και στον κοσμήτορα της σχολής. Οι υποψήφιοι δικαιούνται να υποβάλουν σχετικό υπόμνημα τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν τη συνεδρίαση για τη διενέργεια της κρίσης. Η Επιτροπή έχει απαρτία αν είναι παρόντα περισσότερα από τα μισά μέλη, εκ των οποίων ένα (1) τουλάχιστον μέλος της δεν ανήκει στο Ίδρυμα, και αποφασίζει με πλειοψηφία του συνόλου των μελών της (Ν. 4009/2011, αρθ.19 παρ.5). Τα μέλη μπορούν να συμμετέχουν και μέσω τηλεδιάσκεψης, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις.

(γ) Συνιστάται η πρόσκληση και παρουσία των υποψηφίων στην αρχή της συνεδρίασης για την εκλογή, προκειμένου να απαντήσουν σε ενδεχόμενες ερωτήσεις της επιτροπής σχετικά με το έργο τους. Στη συνέχεια, τα μέλη της επιτροπής διαβουλεύονται και προβαίνουν σε απόλυτη και συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων. Ειδικότερα, αποφαινόμενοι για τη συνάφεια της διδακτορικής διατριβής ή του έργου των υποψηφίων προς το αντικείμενο της θέσης και για τον βαθμό ανταπόκρισης τους προς τα απαιτούμενα ακαδημαϊκά προσόντα λαμβάνοντας υπόψη τις υποβληθείσες γραπτές αξιολογήσεις και τα επιμέρους κριτήρια που ορίζονται στο Μέρος Α. Για τη διευκόλυνση της διαδικασίας είναι δυνατόν ο πρόεδρος ή άλλο μέλος της επιτροπής να προετοιμάσει σχετικό συνοπτικό κείμενο ή πίνακες. Τέλος, τα μέλη της επιτροπής ψηφίζουν για την επιλογή του καταλληλότερου εκ των υποψηφίων. Κατόπιν υποδεικνύουν, με χωριστή ψηφοφορία, τον δεύτερο καταλληλότερο μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων, εφόσον υπάρχει.

(δ) Η ψηφοφορία είναι ονομαστική και γίνεται κατ' αλφαβητική σειρά, με κλήρωση του γράμματος [ή αριθμού] αρχής. Η ψήφος των μελών της επιτροπής πρέπει να είναι αναλυτική και αιτιολογημένη. Άρνηση ψήφου ή λευκή ψήφος θεωρούνται ως αρνητικές ψήφοι. Υποψήφιος εκλέγεται εφ' όσον συγκεντρώσει την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών της επταμελούς επιτροπής (δηλαδή 4 θετικές ψήφους). Αν οι υποψήφιοι είναι περισσότεροι από δύο και κανένας δεν συγκεντρώσει την απόλυτη πλειοψηφία, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται κατά την ίδια συνεδρίαση μεταξύ των δύο πρώτων σε αριθμό ψήφων και εκλέγεται όποιος συγκεντρώσει την απόλυτη πλειοψηφία. Αν τούτο δεν επιτευχθεί, η εκλογή θεωρείται άγονη.

(ε) Η διαδικασία της εκλογής θα πρέπει να ολοκληρώνεται την ημέρα της συνεδρίασης της επιτροπής για την κρίση, εκτός αν συντρέχουν σοβαροί τεχνικοί ή ουσιαστικοί λόγοι διακοπής και συνέχισης της σε νέα ημερομηνία. Σε περίπτωση που κατά την πρώτη συνεδρίαση δεν επιτευχθεί απαρτία της επιτροπής (όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 19 παρ. 5 του Ν. 4009/2011), ορίζεται με νέα πρόσκληση επαναληπτική συνεδρίαση, ενδεικτικά εντός 15 ημερών από την πρώτη. Αν και πάλι δεν επιτευχθεί απαρτία, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται εντός 15 ημερών από την προηγούμενη. Εάν και κατά την τρίτη συνεδρίαση δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απαρτία, η διαδικασία εκλογής θεωρείται ότι απέβη άγονη.

(στ) Το αποτέλεσμα της κρίσης κοινοποιείται εντός δεκαπενθημέρου από την κρίση σε όλους τους υποψηφίους και στον Κοσμήτορα της Σχολής.

(ζ) Η τυχόν παραβίαση των προθεσμιών των κεφ. 4 και 5 (συγκρότησης της επιτροπής, υποβολής των αξιολογήσεων, συνεδριάσεων της επιτροπής κλπ) δεν επιφέρει ακυρότητα της διαδικασίας.

(η) Για την εκλογή συντάσσεται ειδικά αιτιολογημένο πρακτικό. Η Γραμματεία της Σχολής έχει την επιμέλεια και την από κοινού με τον Πρόεδρο της επιτροπής ευθύνη της τήρησης και σύνταξης του οικείου πρακτικού, το οποίο μετά την καθαρογραφή του υπογράφεται από αυτούς και δεν απαιτείται άλλη επικύρωση. [Σε περίπτωση διεξαγωγής μέρους της συζήτησης σε άλλη γλώσσα λόγω συμμετοχής μη ελληνόφωνου μέλους της επιτροπής, η μετάφραση στην ελληνική γίνεται με ευθύνη του προέδρου και της γραμματείας].

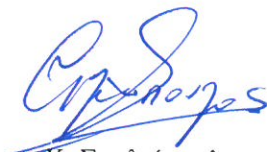
(θ) Το πρακτικό της συνεδρίασης και ο σχετικός φάκελος κατατίθενται στην Κοσμητεία της Σχολής και ο Κοσμήτορας τα διαβιβάζει άμεσα στον Πρύτανη για τον έλεγχο νομιμότητας και τον διορισμό του επιλεγέντος. Το πρακτικό αναρτάται αμελλητί με ευθύνη του υπευθύνου του Ιδρύματος στο πληροφοριακό σύστημα (ΚΥΑ Φ.122.1/1137/145793/Β2/9-10-2013).

(ι) Τα ανωτέρω (α) έως (θ) εφαρμόζονται αναλογικά και για την ανανέωση θητείας ή την μονιμοποίηση επίκουρων καθηγητών.

Αθήνα, 26/1/2015



Γ. Χριστοδούλου



Κ. Σπηλιόπουλος



Χ. Πλατή